

株式会社秋田銀行 行動計画

女性の継続就労を支援するとともに、女性が管理職として活躍できる環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2 当行の課題

課題1：管理職層および監督職層に占める女性の割合が低い。

課題2：女性が従事している業務が男性と比較して限定されている。

3 目標と取組内容・実施時期

目標：	管理職層（支店長・次長級以上）に占める女性割合	5%以上（計画期間終了時点）
	監督職層（係長級）に占める女性割合	20%以上（計画期間終了時点）

<取組内容>

- 平成28年 4月～コース別業務習得方針を明確化し、特に女性が99%を占める特定職の職務機会を拡大する。
- 平成28年 5月～女性管理職養成に向けたキャリアアップ支援（研修&フォロー）を継続する。
- 平成28年 8月～上司に対する意識啓発（女性行員の職務拡大等）のセミナーを実施する。
- 平成28年10月～キャリア形成に対する女性行員の意識を醸成するための研修を実施する。
- 平成31年 4月～入行時から段階的に研修・面談を実施し、キャリア形成の意識を醸成する。
- 平成31年 5月～女性が携わる機会の少なかった法人業務習得を目的とした研修を実施する。