

秋田銀行 行動計画

当行の職員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できる雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成30年4月1日から平成32年3月31日までの2年間

2 内容

目標1 職員が継続して就労し、活躍できる環境の整備

【対策】

- ・平成30年 4月～ キャリア形成を支援するための面談および研修を実施・継続する。
- ・平成30年 7月～ 育児休業から復職した職員を対象にネットワークを構築するための機会を設ける。
- ・平成30年10月～ 職員に対して出産・子育てを経験して働き続けるキャリアイメージの形成をはかる研修を実施する。

目標2 仕事と子育ての両立をしやすい環境の整備

【対策】

- ・平成30年 4月～ 業務運営態勢の見直しなど、時間外勤務を縮減する施策に継続的に取り組む。
- ・平成30年 4月～ 育児に関する制度を取得しやすい環境を整えるため、利用者の実体験をイントラネットで紹介する。
- ・平成30年 7月～ 役席者の意識改革を目的とした研修を実施する。
- ・平成30年10月～ 育児のために利用できる制度等を周知するため、男性向けのハンドブックを新設する。

(以 上)