

女性活躍推進法に基づく情報公表

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

		行員					嘱託職員	パートタイマー	
		総合職	特定職	区分なし ^{(注)1}	主幹資格	庶務職			
女性の採用者数（人）	(A)	42	0	2	39	1	0	3	31
採用者数（人）…	(B)	68	1	10	55	2	0	6	31
採用に占める女性労働者の割合	(A/B)	61.8%	0.0%	20.0%	70.9%	50.0%	—	50.0%	100.0%

2 男女別の採用における競争倍率（雇用管理区分ごと）

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

		行員					嘱託職員	パートタイマー	
		総合職	特定職	区分なし ^{(注)1}	主幹資格	庶務職			
男性の応募者数（人）	(C)	128	2	8	117	1	0	4	20
男性の採用者数（内定者含む）（人）	(D)	26	1	8	16	1	0	3	0
採用における男性の競争倍率	(C/D)	4.9倍	2倍	1倍	7.3倍	1倍	—	1.3倍	—
女性の応募者数（人）	(A)	89	0	3	85	1	0	8	91
女性の採用者数（内定者含む）（人）	(B)	42	0	2	39	1	0	3	31
採用における女性の競争倍率	(A/B)	2.1倍	—	1.5倍	2.2倍	1倍	—	2.7倍	2.9倍

3 労働者に占める女性労働者の割合（雇用管理区分ごと）

2025年3月31日時点

		行員					嘱託職員	パートタイマー	
		総合職	特定職	区分なし ^{(注)1}	主幹資格	庶務職			
女性の労働者数（人）	(A)	534	72	347	96	19	0	56	425
労働者数（人）	(B)	1,217	621	360	134	101	1	117	445
労働に占める女性労働者の割合	(A/B)	43.9%	11.6%	96.4%	71.6%	18.8%	0.0%	47.9%	95.5%

4 男女の平均勤続年数の差異^{(注)2}

2025年3月31日時点

		行員					嘱託職員	パートタイマー	
		総合職	特定職	区分なし ^{(注)1}	主幹資格	庶務職			
男性の平均勤続年数（年）	(A)	20.4	20.2	9.9	1.8	32.2	9.1	8.0	2.9
女性の平均勤続年数（年）	(B)	14.6	15.2	16.9	2.2	34.2	—	19.3	18.4
男女の平均勤続勤務年数の差異（年）	(A-B)	5.8	5.0	-7.0	-0.4	-2.0	—	-11.3	-15.5

5 10事業年度前および前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合

2025年3月31日時点

		行員				嘱託職員	パートタイマー	
		総合職	特定職	主幹資格	庶務職			
男性の継続雇用割合	(A)	45.2%	44.6%	—	—	100.0%	0.0%	0.0%
女性の継続雇用割合	(B)	40.0%	50.0%	39.4%	—	—	41.2%	27.0%

6 男女別の育児休業取得率（雇用管理区分ごと）

対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	全体	行員					嘱託職員	パートタイマー
		総合職	特定職	区分なし ^{(注)1}	主幹資格	庶務職		
男性の育児休業率	107.1%	107.1%	107.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性の育児休業率	95.8%	95.7%	50.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

7 労働者の一月当たりの平均残業時間 対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

行員	7.6時間
----	-------

8 労働者の一月当たりの平均残業時間^{(注)3}（雇用管理区分ごと） 対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	行員					嘱託職員
	総合職	特定職	区分なし ^{(注)1}	主幹資格	庶務職	
労働者の一月当たりの平均残業時間	11.9時間	4.8時間	2.6時間	4.0時間	27.2時間	2.0時間

9 有給休暇取得率 対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

取得率	有給休暇付与日数	有給休暇取得日数
57.6%	19.1日	11.2日

10 係長級にある者に占める女性労働者の割合 2025年3月31日時点
女性係長級114名/係長級349名=32.7%

11 管理職に占める女性労働者の割合 2025年3月31日時点
女性管理職18名/管理職173名=10.4%

12 役員に占める女性の割合 2025年3月31日時点
女性役員3名/役員24名=12.5%

13 男女別の職種または雇用形態の転換実績（雇用管理区分ごと） 対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	特定職→総合職	
	男性の職種転換の実績（人）	0
女性の職種転換の実績（人）	3	
	嘱託職員→行員	パートタイマー→行員
	男性の雇用形態の転換実績（人）	0
女性の雇用形態の転換実績（人）	0	1

14 男女別の再雇用または中途採用の実績 対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	男性	女性
再雇用（人）	0	1
中途採用（人）	10	2

15 男女の賃金の差異^{(注)4} 対象期間：2024年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

	全労働者		
		正規雇用労働者	嘱託職員・パートタイマー
男女の賃金の差異	52.8%	64.5%	60.2%

(注) 1 2019年度より新卒採用のコース区分なし

(注) 2 期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

(注) 3 管理監督者、裁量労働制労働者等およびパートタイマー除く

(注) 4 賃金は退職手当、通勤手当等を除いている

パート人員数の算出については、当該パートタイマーの年間所定労働時間から行員の年間所定労働時間を除して算出している