

株式会社秋田銀行 行動計画

職員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間： 2025年4月1日 ～ 2028年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1： 管理職に占める女性割合 18%以上（計画期間終了時点）

<取組内容>

- 2025年 4月～ 女性のキャリア意識醸成やネットワーク構築などを目的とした研修等を実施する。
- 2025年 4月～ 女性の管理職育成を目的とした取組みを検討する。
- 2025年 5月～ 法人業務に携わる機会が少なかった行員に対する研修を実施する。

目標2：	男性行員の育児休業取得率	100%（計画期間通算）
	男性行員の育児休業平均取得期間	20日以上（計画期間通算）
（注）算出の分母は育児休業が取得可能な男性行員のうち、育児休業取得を希望する男性行員とする。		

<取組内容>

- 2025年 4月～ 時間外勤務を縮減する施策に継続的に取り組み、業務の段取りや時間管理への意識を高める。
- 2025年 6月～ 育児休業取得状況を把握するため、男性の育児休業取得者を対象としたアンケートを実施する。
- 2025年10月～ 育児休業を取得しやすい環境を整備するため、職場が育児休業取得を後押しする取組みを検討する。