

2026 年 1 月 3 0 日

秋田・岩手アライアンス クロスメンタリング修了イベントの開催について

株式会社秋田銀行（頭取 芦田 晃輔）は、株式会社岩手銀行（頭取 岩山 徹）とともに、女性管理職の育成を目的として、今年度よりクロスメンタリング^{（注）}を実施しております。今般、修了イベントを開催しますので下記のとおりお知らせいたします。

秋田・岩手アライアンスを活かした本取組みでは、キャリア形成上の課題や悩みを共有し、自行組織の枠を超えて多様な視点や価値観に触れることにより、女性行員の視座を高め、成長を後押しすることを目指しております。

当行および岩手銀行では、今後も多様な職員一人ひとりが能力を発揮し、成長・活躍できる職場づくりに一層取り組んでまいります。

（注） 両行のメンター（支援する人／女性管理職）とメンティ（支援を受ける人／女性役席者）が両行の垣根を越えてペアを組み対話を行う取組み

記

1 修了イベント概要

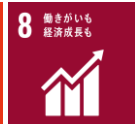
| | |
|-----|---|
| 開催日 | 2026 年 2 月 6 日（金） 13:00～16:30 |
| 会 場 | 秋田拠点センターALVE 4 階洋室 C （秋田市東通仲町 4 番 1 号） |
| 参加者 | 女性行員各行 8 名（計 16 名） |
| 内 容 | メンタリングの振り返り、学びや成果の共有（発表） |

2 2025 年度クロスメンタリング実施概要

- ・ 実施期間 2025 年 8 月～2026 年 2 月
- ・ 参 加 者 メンター：各行 4 名、メンティ：各行 4 名
- ・ 実施内容

| 時期 | 8 月 | 9 月 | 10 月 | 11 月 | 1 月 | 2 月 |
|---------|----------------|----------------|--------------|--------------|----------------|--------|
| 研修・イベント | キックオフ 研修 | | 中間フォロー 研修 | | | 修了イベント |
| メンタリング | 1 回目 (We b) | 2 回目 (We b) | | 3 回目 (対面) | 4 回目 (We b) | |

（以 上）



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015 年に国連で採択された持続可能な開発目標であり、2030 年までに解決すべき世界的優先課題 17 目標と目標を達成するための 169 のターゲットが示されています。