

2023 年 5 月 1 日

ベースアップの実施について

株式会社秋田銀行（頭取 新谷 明弘）は、物価上昇の影響を受けている職員の生活を守るとともに、職員がさらに働きがい高め、安心して成長・活躍し続けられる環境を整えることを目的として、職員のベースアップを実施することとしましたのでお知らせいたします。

当行では、サステナビリティ経営方針にもとづく「働きがい・エンゲージメントの向上」に向けた取組みの一環として、職員一人ひとりが自分らしい働き方やキャリアを実現し、すべての職員が活躍できる企業を目指してまいります。

記

【ベースアップ概要】

1 内 容

(1) 行 員

年間で約 2 % のベースアップを実施する。

(2) 行員以外（嘱託職員）

行員のベースアップに合わせて、別途実施する。

2 実施予定日

2023 年 4 月 1 日より

（注） 今後、労働組合との協議を経て決定いたします。

（以 上）



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015 年に国連で採択された持続可能な開発目標であり、2030 年までに解決すべき世界的優先課題 17 目標と目標を達成するための 169 のターゲットが示されています。