

初任給の引上げおよび2024年度採用について

株式会社秋田銀行（頭取 新谷 明弘）は、2023年度から入行した新入行員を対象に、初任給の引上げを実施する予定で現在検討しております。初任給の引上げは、2015年以来8年ぶりとなります。

また、2024年度の新卒採用から地域や行内のDX推進をより強化するため「DX／IT人材コース」を新設いたします。

当行では、サステナビリティ経営方針にもとづく「働きがい・エンゲージメントの向上」に向けた取組みの一環として、職員一人ひとりが自分らしい働き方やキャリアを実現し、すべての職員が活躍できる企業を目指してまいります。

記

1 初任給の引上げの概要

(1) 内容

入行区分	初任給	引上げ額
大学卒・大学院卒	220,000円	15,000円
短大卒・高専・専門学校卒	166,000円	21,000円
高校卒	153,000円	15,000円

(2) 実施予定日

2023年4月以降

(注) 今後、労働組合との協議を経て決定いたします。

2 2024年度採用について（概要）

採用区分	職務内容	主な勤務地
オープンコース	銀行業務全般	営業店・本部
DX／IT人材コース	○ デジタル業務に関する業務全般 ・ データサイエンティスト ・ ビジネスデザイナー ・ エンジニア・アーキテクト ○ システムの保守・管理・マネジメント など	本部デジタル専門部署 ※ 原則として営業店への配属はありません。

(注) 1 採用区分に関わらず書類選考、適性検査、複数回の面接を経て採用決定いたします。

2 採用選考の詳細は当行ホームページをご参照ください。

(以上)



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年に国連で採択された持続可能な開発目標であり、2030年までに解決すべき世界的優先課題17目標と目標を達成するための169のターゲットが示されています。