

2021年5月27日

勤務時における服装の多様化について

株式会社秋田銀行（頭取 新谷明弘）は、下記のとおり、活力ある組織風土づくりやダイバーシティの推進をはかることを目的に、勤務時の服装の多様化を進めてまいりますのでお知らせいたします。

長年にわたる服装の慣習を見直すことにより、職員一人ひとりの自主性を尊重し、より多様性を活かす組織づくりに取り組んでまいります。

記

1 対象者

全役職員（嘱託職員・パートタイマー等の制服着用は任意）

2 内容

- (1) ネクタイ着用の自由化
- (2) ビジネスカジュアル^(注)の導入

(注) 制服に替え、ジャケット・パンツ・スカートなど、ビジネスに相応しい服装をTPO（時・場所・場合）に応じて各自が自主的に判断し、着用する。

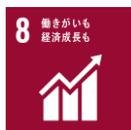
3 実施日

2021年6月1日（火）

4 移行期間

2021年6月1日（火）～2022年3月31日（木）

（以 上）



SDGs とは、2015 年に国連で採択された持続可能な開発目標（Sustainable Development Goals）のことです。2030 年までに解決すべき世界的優先課題 17 目標と目標を達成するための 169 のターゲットが示されています。