

## 株式会社近江電設様による「SDGs宣言」策定について

株式会社秋田銀行（頭取 新谷 明弘）は、グループ会社である株式会社あきぎんリサーチ&コンサルティング（代表取締役社長 石川 聡）を通じて「〈あきぎん〉SDGs経営支援サービス」をご提供しております。

今般、本サービスを利用し、株式会社近江電設様が「SDGs宣言」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行グループは、地域におけるSDGsの達成に向けた取組みを支援し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

### 記

#### 【会社概要】

会社名	株式会社近江電設
所在地	湯沢市裏門三丁目1番25号
代表者	代表取締役 近江 佳弘
業種	電気工事業
企業紹介	創業以来半世紀にわたり、秋田県湯沢市で地域の方々の生活に欠かせない電気インフラを支える事業を誠意を持って営んでまいりました。 お客さまや地域の方々からの信頼を当社の誇りとし、社員全員の高い知識と技術力で、明るい地域社会の実現に向け誠実に取り組んでまいります。
SDGsへの取組み (別紙参照)	○労働・交通災害を事例にした安全教育の実施 ○蛍が生息する地域河川清掃の継続的な実施 ○Uターン人材採用に向けた行政との連携 等

(以上)

#### SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年に国連で採択された持続可能な開発目標であり、2030年までに解決すべき世界的優先課題17目標と目標を達成するための169のターゲットが示されています。





# 株式会社近江電設 SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

## －「信頼」「誠実」－

当社は、半世紀以上にわたり、秋田県湯沢市で地域の方々の生活に欠かせない電気インフラを支える事業を営んできております。

お客様や地域の方々からの信頼を当社の誇りとし、維持・発展させていくとともに、明るい地域社会の実現に向け誠実に取り組んでまいります。

2022年8月 代表取締役 近江 佳弘

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 職場環境の向上

労働災害の防止や社員全員の健康管理を充実させ、安心して働ける職場の環境づくりに取り組みます。

具体的な取り組み

国家資格等の各種資格取得支援の継続的な実施／全社員に対する健康診断実施とカウンセリングの活用／労働・交通災害を事例にした安全教育の実施／当番制による安全目標の設定と全社員による指差呼称の実施



### お客様・地域第一主義の徹底

お客様や地域の方々からの信頼を維持・発展させていくための取り組みを実践します。

具体的な取り組み

顧客の声を事業活動に反映させる仕組みの構築／コンプライアンスに関する研修の実施／SDGsの考え方を取り入れた事業活動の検討



### 環境問題への取り組み

社員全員が環境問題を認識・理解し、会社全体として問題解決に資する活動を展開します。

具体的な取り組み

蛭が生息する地域河川清掃の継続的な実施／地域清掃活動への継続的な参加／屑電線のリサイクル推進／ペットボトル・空き缶の分別回収等の徹底／社内における省エネ化（太陽光発電の活用など）の継続的な推進



### 地域社会への貢献

地元人材の活用を積極的・継続的に行うとともに、明るく健全な地域社会の実現に貢献します。

具体的な取り組み

地域教育機関からのインターンシップの受入れ／Uターン人材採用に向けた行政との連携、雇用マッチングイベントへの参加／歩行者ファーストへの取り組み、アルコールチェック厳格化等による事故の未然防止／地域・文化イベントへの支援実施



### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



#### SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。