

株式会社ソユー様による「SDGs宣言」策定について

株式会社秋田銀行（頭取 新谷 明弘）は、グループ会社である株式会社あきぎんリサーチ&コンサルティング（代表取締役社長 石川 聡）を通じて「〈あきぎん〉SDGs経営支援サービス」をご提供しております。

今般、本サービスを利用し、株式会社ソユー様が「SDGs宣言」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行グループは、地域におけるSDGsの達成に向けた取組みを支援し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

記

【会社概要】

会 社 名	株式会社ソユー
所 在 地	秋田市卸町三丁目7番3号
代 表 者	代表取締役 今野 秀一
業 種	アミューズメント施設運営業
企 業 紹 介	北は北海道、南は山口県まで、ショッピングセンター内を中心に全国22都道府県62店舗のアミューズメント施設やカフェ等を運営しております。「健全性」と「安全性」を経営理念として、お客さまの「安心」に配慮し、小さなお子さまも安心して遊ぶことができる楽しいお店作りと明るく丁寧な接客をモットーに事業展開を行っております。
SDGsへの取組み (別紙参照)	○健康プログラムの導入 ○LED化・事業所内節電の推進 ○地域の福祉・スポーツ・芸術活動に対する支援実施 等

(以 上)

SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年に国連で採択された持続可能な開発目標であり、2030年までに解決すべき世界的優先課題17目標と目標を達成するための169のターゲットが示されています。



株式会社ソユー SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

「健全性」「安全性」

～「やすらぎ」「驚き」「感動」を提供できる空間づくりの創出に向けて～

当社は、「健全性」「安全性」の経営理念のもと全国各地にアミューズメント施設を展開しております。「お客様の安心」を根幹とした「やすらぎ・驚き・感動」を生み出すサービスの継続的な開発・提供を通じ、持続可能な未来の形成に貢献してまいります。

2022年4月 代表取締役 今野 秀一

SDGsの達成に向けた取り組み

健全性

お客様へのサービス向上のため、従業員の心身両面を充実させるための環境づくりに取り組みます。

具体的な取り組み

雇用格差の是正／労働時間の是正／健康プログラムの導入／各種休暇制度の積極的運用／知的財産の保護



環境配慮

持続可能な未来に向けて、従業員一人ひとりが環境への配慮を意識した行動・活動に取り組みます。

具体的な取り組み

LED化・事業所内節電の推進／ハイブリッドカー・電気自動車の導入／環境に配慮したサービスの開発



安全性

お客様に安心して当社サービスをご利用いただくため、法令遵守やリスク管理の徹底に取り組みます。

具体的な取り組み

従業員の行動基準策定／コンプライアンス研修の実施／内部監査・モニタリングの実施



地域貢献

持続可能な地域社会のため、従業員一人ひとりが地域活性化につながる活動に取り組みます。

具体的な取り組み

地域の福祉・スポーツ・芸術活動に対する支援実施／ボランティア活動への参加／地域関係者との協働



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

Sustainable Development Goals (持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。