

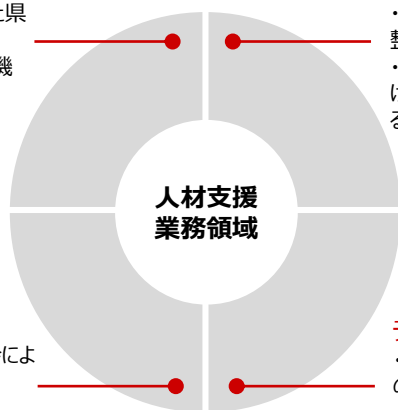
## 概要

- ・ 全国トップの高齢化の進展や生産年齢人口の減少にともなう人手不足の深刻化を背景に、2019年11月に人材紹介業へ参入し、事業領域を段階的に拡大しながら、企業の人材に関する課題解決に向けた支援に取り組んでいる。
- ・ 地域企業の人材に関する課題の解決を通じて、魅力ある企業の創出に貢献することで、秋田で働く人・働きたい人を増やし、企業の成長と働く世代を支援するとともに、県内人口社会減を抑制することを目指している。

## 事業領域

### 採用・就職支援

- ・ 対面・非対面チャネルを通じた県内回帰/県内定着の加速
- ・ 情報発信の支援および採用機会の提供



### 育成支援

- ・ オーダーメイド研修/教育機会による組織強化
- ・ 営業力底上げの支援
- ・ 個人のキャリア自律支援/職場定着率の改善（離職率の低下）
- ・ ITリテラシーの向上

### 制度設計支援

- ・ 自律的な組織に向けた体系整備の支援
- ・ 従業員の働きがい/社内における心理的安全性の醸成できる仕組み

### デジタル化支援

- ・ 経営課題の抽出、優先順位の整理
- ・ バックオフィス効率化支援
- ・ 社内リソースの最適化・継続フォロー

## 当行の取組み

- ・ 企業の人材に関する課題について、解決に向けた助言や提案を行い、社員の自己成長や企業価値の向上にワンストップで支援
- ・ 企業で働く方々の働きがい向上や意識の変革を促すことにより、県内企業の持続的な発展と成長を後押し
- ・ 人材採用支援にとどまらず、人材育成（社員研修サービス）や人事制度設計・運用支援まで事業領域を拡大

## 支援ラインナップ

### 人材採用支援

#### 採用支援ポータルサイト

キャリアビタ AKITA  
求人掲載・スカウト機能により、企業と求職者の出会いの場を提供

#### 秋田銀行からの人材紹介

キャリアビタ AKITA  
専門人材が企業と求職者の両者を一貫支援

#### 提携会社からの人材紹介

外部の人材紹介会社と連携し、採用の選択肢（外国人材含む）を拡大

#### 副業・兼業

外部の人材紹介会社と連携し、副業・兼業人材活用を支援

#### 再就職支援

早期退職や解雇等による従業員の再就職を、外部機関と連携し支援

#### 非正規雇用

外部の人材紹介会社と連携し、短期・スポット人材活用を支援

### 人材定着支援

#### 社員研修サービス

階層別・スキル別の研修により、採用後の人材育成から管理職層のマネジメント力向上までをサポート

#### 人事制度設計支援

等級・賃金・評価の基本ルールを最適化設計から運用まで、お客さまに寄り添いサポート

# 具体的な取組内容

採用支援

(2019年11月～)  
「人材紹介サービス」開始

求人ニーズを有する企業に対し、採用条件や採用課題のヒアリング、求人票作成などを通じて、希望に沿った適切な人材を紹介

採用支援

(2022年2月～)  
就職・採用サイト  
「キャリアピタAKITA」開始

秋田県内での就職を希望する求職者と採用を希望する県内企業の雇用マッチング機会を提供する**就職・採用ポータルサイト**



登録延べ企業数 349社  
登録新卒求職者 312名  
登録キャリア求職者 1,244名  
(2026年3月31日現在)

育成支援

(2024年4月～)  
「社員研修サービス」開始

当行職員が講師を務め、お取引先企業それぞれのご要望やニーズに応じた研修を提供することで、企業の人材育成をサポートする「オーダーメイド型」の社員研修プログラム

社員研修サービスの2025年度実績  
延べ企業数 68社 延べ受講人数 1,469名



採用支援

(2024年11月～)  
個人向け職業紹介サービス

キャリアピタ AKITA 開始

県外在住の方々をはじめとするキャリア求職者の県内就職を後押しし、県内企業の人材確保をサポートするため、当行の専属担当者が就職・採用まで個別支援する新サービス

さらなる領域の拡大により「人」に関する総合支援事業へ