

株式会社セーコン様による「SDGs宣言」策定について

株式会社秋田銀行（頭取 新谷 明弘）は、グループ会社である株式会社あきぎんリサーチ&コンサルティング（代表取締役社長 石川 聡）を通じて「〈あきぎん〉SDGs経営支援サービス」をご提供しております。

今般、本サービスを利用し、株式会社セーコン様が「SDGs宣言」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行グループは、地域におけるSDGsの達成に向けた取組みを支援し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

記

【会社概要】

会 社 名	株式会社セーコン
所 在 地	【本社】神奈川県横浜市鶴見区豊岡町14-24 【メディカル工場】秋田県大仙市神宮寺字八石高野90-1
代 表 者	代表取締役 鈴木 浩子
業 種	プラスチック製品製造業
企 業 紹 介	1972年の創業以来、「つくるイズム」、「環境イズム」、「ヒトイズム」の3つの「セーコンイズム」を掲げ、環境に配慮したものづくりとライフワークバランスを重視した職場づくりに取り組んでいます。 プラスチック製品のさらなる可能性を追求し、環境・資源・人間を大切にした「ものづくり」を積極的に進めています。
SDGsへの取組み (別紙参照)	○介護休暇・育児休暇を取得しやすい企業風土の形成 ○シルバー人材の積極的活用 ○廃棄物排出量の削減 等

(以 上)

SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年に国連で採択された持続可能な開発目標であり、2030年までに解決すべき世界的優先課題17目標と目標を達成するための169のターゲットが示されています。





株式会社セーコン SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

「人に優しく」「地球に優しく」「安全で思いやりのある“ものづくり”」
社員一同、“つくる責任つかう責任”を持ち、
未来に誇れる行動を実践してまいります。

2022年3月 代表取締役 鈴木 浩子

SDGsの達成に向けた取り組み

働きがい

社員の健康を促進し、豊かなライフスタイルを実現するための職場環境を整え、育児・介護と仕事を両立しやすい職場を目指します。

具体的な取り組み

介護休暇・育児休暇を取得しやすい企業風土の形成／健康プログラムの提供



シニア人材の活用

高齢者が生き生きと暮らせるように、定年を超えても継続して働ける機会を創出します。

具体的な取り組み

定年後の再雇用制度の創設／定年制の廃止／シルバー人材の積極的活用



経営と組織の体制

リスク管理体制の「構築」

災害や事故等のさまざまなリスクに柔軟に対応できる社内体制の確立に向けて取り組みます。

具体的な取り組み

事業継続計画(BCP)の策定／労働災害の未然防止



環境への配慮

未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減、リサイクル、リユース等の活動に努めます。

具体的な取り組み

廃棄物排出量の削減／リサイクル製品の積極的活用／マイボトル持参運動の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。